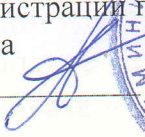


СОГЛАСОВАНЫ

Начальник департамента образования
администрации города Кирова
Кирова


/А.А.Шарутина/



УТВЕРЖДЕНЫ

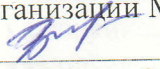
Приказом от 01.04.2025 № 107 о/д
И.о. заведующего МКДОУ № 10 г.


/О.А.Хлебникова/



«01» апреля 2025 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ № 10г. Кирова


/Злотеско Т.В./

«01» апреля 2025 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников

**муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 10» города Кирова**

г. Киров

2025

На основании постановления администрации города Кирова от 27.03.2025 № 1298-п «О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 № 167-п» внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10» города Кирова, утвержденного приказом от 01.04.2025 № 107 о/д следующие изменения:

1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда» подраздела 2.1 пункта 2.1.5 строку «ПКГ должностей педагогических работников» таблицы подпункта 2.1.5.1 изложить в следующей редакции:

«ПКГ должностей педагогических работников: 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель; 3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог; 4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед (логопед).	15927 руб.»
---	-------------

2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда» подраздела 2.1 пункта 2.1.9 подпункта 2.1.9.3 Таблицу изложить в следующей редакции:

старшая медсестра	6381 руб.
-------------------	-----------

3. Пункт 2.3.10 подраздела 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.10. Стимулирующая надбавка за наличие ученой степени и почетного звания устанавливается по решению руководителя для работников, которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Рекомендуемый размер стимулирующих надбавок:

до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам, награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, награжденным ведомственными наградами федерального

органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, награждения.».

4. Подраздел 4.10 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств бюджета муниципального образования «Город Киров», а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.».

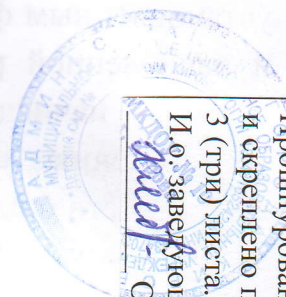
Прочитано, пронумеровано

и скреплено печатью

3 (три) листа.

И.о. заведующего МКДОУ № 10 г. Кирова

Михайлова О.А. Хлебникова



СОГЛАСОВАНО:

Главный специалист,
юрисконсульт МКУ "ЦБ МОУ"

Ю.Ю. Макарова



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 10»
ГОРОДА КИРОВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

01.04.2025 г. № 107о/д

г. Киров обл.

Об утверждении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального
казенного дошкольного учреждения «Детский сад № 10» города Кирова

На основании постановления администрации города Кирова от 27.03.2025 № 1298-п
«О внесении изменений в постановление администрации города Кирова от 31.01.2019 №
167-п»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального
казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10» города Кирова
2. Изменения вступают в законную силу с момента их утверждения и распространяются
на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.



Хлебникова

О.А. Хлебникова